

Scan Global Logistics AS

Redegjørelse i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Innledning

Denne rapporten er utarbeidet av Scan Global Logistics Group («vi», «vår», «oss» og «SGL Group») i henhold til den norske åpenhetsloven. Rapporten dekker regnskapsåret 1. januar til 31. desember 2022 og er godkjent av ledelsen 26. juni 2023. Den vil

- a) gi en generell beskrivelse av virksomhetens struktur, driftsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- b) gi informasjon om faktiske negative konsekvenser og betydelige risikoer for negative konsekvenser som vi har identifisert gjennom våre aktsomhetsvurderinger.
- c) gi informasjon om tiltak vi har implementert og planlegger å implementere for å stoppe faktiske negative konsekvenser og redusere betydelige risikoer for negative konsekvenser, og de forventede resultatene av disse tiltakene.

Vår forretningsorganisasjon og struktur

SGL Group er en global speditør og logistikkleverandør, som har det norske datterselskapet Scan Global Logistic AS. Scan Global Logistics AS eies 100 % av det danske selskapet Scan Global Logistics A/S. Vår virksomhet inkluderer luft-, hav- og landdistribusjon og levering av transport- og logistikkjenester til den globale industrien. I Norge har vi en arbeidsstyrke på ca. 26 ansatte fordelt på tre kontorer.

Vi er avhengige av en felles forståelse av hvordan vi forventer at alle skal drive SGL-konsernets virksomhet og hva det betyr å handle ansvarlig og med integritet. Vi tror at vårt formål best kan oppfylles ved å legge til grunn en velbegrunnet menneskelig tilnærming, respektere alle menneskerettigheter og alle menneskers rett til likestilling, og fremme gode intensjoner og integritet.

Våre forpliktelser og retningslinjer

Vi driver vår virksomhet etter FN Global Compacts ti prinsipper, som vi har vært tilsluttet siden 2015. Vi respekterer den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) prinsipper inntatt i erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter av 1998, i overensstemmelse med nasjonal lov og praksis. Vi forplikter oss til å håndheve og respektere viktige nasjonale og internasjonale menneskerettighetsstandarder, slik som "the International Bill of Human Rights", og vi har en UK Modern Slavery Act erklæring for 2022, som er tilgjengelig på vår nettside <https://www.scangl.com/about/policies/>.

Vår tilnærming til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på våre verdier, etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører, retningslinjer for menneskerettigheter samt spesifikke retningslinjer innenfor områder som helse og sikkerhet, miljø, kvalitet og antikorrupsjon. Disse

retningslinjene setter klare etiske standarder for selskapet og hjelper våre ansatte og leverandører med å ta etiske beslutninger. De dekker alle aspekter av vår virksomhet og vårt daglige arbeid. Retningslinjene beskriver hovedprinsippene for hvordan vi håndterer menneske- og arbeidstakerrettigheter som er mest relevante for vår daglige virksomhet, og omfatter videre retningslinjer for forretningspraksis, slik som mangfold, rettferdig konkurranse, antikorrupsjon, databeskyttelse og sosialt ansvar for miljøvern og sosioøkonomisk utvikling.

Vi gjennomfører årlige vurderinger av våre retningslinjer med tanke på potensielle oppdateringer eller forbedringer. Oppdateringer er basert på nye identifiserte risikoer, nye tilnærminger for å redusere identifiserte risikoer samt nye lover/forskrifter/retningslinjer. Oppdateringene for 2022 inkluderte en utvidelse av vår forpliktelse overfor miljøet og minoritets- og urfolksrettigheter. Videre har vi utviklet egne retningslinjer for menneskerettigheter som utvider våre forpliktelser og initiativer med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle retningslinjer er tilgjengelige på vårt intranett og på vår hjemmeside.

Vi er forpliktet til å opptre etisk og med integritet i alle våre forretningsforhold og relasjoner. Vi vil sørge for at alle som jobber for eller i SGL-konsernet, inkludert Scan Global Logistics AS, samt eventuelle tilknyttede organisasjoner, blir gjort ansvarlige for forebygging, rapportering og arbeid med å avdekke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Opplæring, kommunikasjon og ledelse

For å sikre forståelse og overholdelse av retningslinjene, tilbyr vi regelmessig obligatorisk opplæring og kommunikasjon til alle ansatte over hele verden, herunder som en del av innføringsprosessen for nyansatte. Enhver ansatt som ikke overholder retningslinjene kan bli gjenstand for egnede disiplinære tiltak og andre konsekvenser for vedkommendes arbeidsforhold.

Vi oppfordrer til åpenhet og støtter en transparent kultur som oppfordrer ansatte, leverandører, kunder, forretningsforbindelser og andre til å si fra om faktiske eller mistenkte kritikkverdige forhold, brudd på lover eller regler eller andre misligheter. Vi ønsker å sikre at saker kan tas opp i tillit uten frykt for represalier. Enhver bekymring kan tas opp med Global General Counsel, People & Culture-avdelingen eller sendes inn anonymt ved hjelp av varslingsystemet vårt på www.scangl.com. Dette systemet er tilgjengelig på SGL Groups nettside, og alle rapporterte forhold gjennomgås og evalueres av et eksternt, uavhengig advokatfirma.

Vår compliance- og juridiske avdeling, støttet av vår Global General Counsel, fører tilsyn med og overvåker vår overholdelse av menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Vår globale compliance- og juridiske avdeling, ESG- og kvalitetsavdeling, samt People & Culture-avdeling er ansvarlig for implementeringen av retningslinjene i nært samarbeid med våre respektive lokale kontorer. Vårt digitale kvalitetsstyringssystem D4 brukes til registrering og håndtering av informasjon og funn knyttet til vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Leverandører og forretningspartnere

Vi har en rekke leverandører og mange underleverandører og forretningspartnere. Vi forventer at alle våre leverandører og forretningspartnere overholder de samme etiske prinsippene og høye standardene som oss. Vi deler informasjon og forklarer våre forventninger gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører og krever at interne eller eksterne interessenter overholder internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og anti-korrupsjon som FN Global Compacts ti prinsipper, den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter av 1998 og viktige nasjonale og internasjonale menneskerettighetsstandarder som "the International Bill of Human Rights" og den britiske Modern Slavery Act 2015.

I tillegg forventer og stoler vi på at våre leverandører vil sikre at deres egne forretningspartnere har de samme høye standardene. Videre erkjenner vi viktigheten av dialog med ansatte, leverandører, agenter og andre interessenter og forventer at de bygger bevissthet og kunnskap om menneskerettigheter og rapporterer eventuelle kritikkverdige forhold. Hvis vi finner at en leverandør eller forretningspartner ikke overholder våre retningslinjer eller andre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi vurdere slik manglende overholdelse som et vesentlig kontraktsbrudd.

Aktsomhetsvurdering og resultater

Vi utfører aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet og vår leverandørkjede i samsvar med åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene utføres i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og UNGPs retningslinjer (Guiding Principles for Business and Human Rights).

Egen virksomhet

Kartlegging/kontroll av interne forhold ved våre norske kontorer har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og har heller ikke avdekket noen høy risiko for slike brudd. Arbeidsmiljøet er vurdert gjennom ulike aktiviteter som er en del av vårt selskaps interne arbeidskontroll. Vurderingen ble foretatt ved hjelp av en risikobasert tilnærming. Aktivitetene og overvåkingen omfattet:

- Registre som viser ansattes opplæring, som sikrer at ansatte er opplært i selskapets retningslinjer, inkludert etiske retningslinjer, herunder menneskerettigheter, retningslinjer for antikorrupsjon, retningslinjer for helse og sikkerhet og retningslinjer for miljø
- Resultater av årlig Meaningfulness Questionnaire (MQ) tilfredshetsundersøkelse for å identifisere, stoppe og begrense potensielle brudd og sikre at ansatte kan uttrykke erfaringer og bekymringer
- Tilgang for alle ansatte til SGL Groups varslingssystem gjennom vår nettside, håndtert av en ekstern tredjepart, for å kunne varsle anonymt om bekymringer / kritikkverdige forhold
- Gjennomgang av lokal medarbeiderhåndbok for å sikre at retningslinjene er i tråd med SGL-konsernets retningslinjer og sikre en klar beskrivelse av den ansattes rettigheter og generelle arbeidsforhold

- Skade-/ulykkeregistre for ansatte for å sikre at potensielle skader/ulykker håndteres og/eller reduseres for å unngå fremtidige risikoer for skader/ulykker

Leverandører og forretningspartnere

For å vurdere potensielle eller faktiske negative konsekvenser i våre leverandørkjeder og forretningspartnerforhold, er det gjennomført en kartlegging av våre leverandører og forretningspartnere gjennom leverandør-/forretningspartnerlister. Basert på identifiserte prioriterte risikoer (risikobasert tilnærming) ble leverandørene og forretningspartnerne vurdert gjennom ulike verktøy og informasjonshenting.

Mange av våre toppleverandører og forretningspartnere er større, anerkjente selskaper sertifisert i henhold til ulike ISO-standarder og som har publisert bærekraftsrapporter og/eller offentlige etiske retningslinjer på deres nettsted som beskriver deres aktsomhetsvurderinger og arbeid med menneskerettigheter.

Vår aktsomhetsvurdering avdekket ingen brudd eller høy risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som en global speditør anerkjenner vi imidlertid at enkelte deler av vår leverandørkjede potensielt har høyere risiko på grunn av deres geografiske forretningssted. Vi tar hensyn til disse risikoene og forstår vårt ansvar for å sørge for at det iverksettes ytterligere tiltak for videre vurdering. For å sikre overholdelse har vi rett til å revidere våre leverandørers fasiliteter og gjennomføre kontroller av deres overholdelse av kravene i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Konklusjon av vurderinger

Samlet sett fant vi ingen faktiske negative konsekvenser og liten risiko for at vår virksomhet, gjennom vår egen drift og gjennom våre leverandører og forretningspartnere, bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller til andre negative forhold. Likevel er vi klar over de potensielle risikoene og behovet for kontinuerlig arbeid for å bedre forstå og vurdere våre leverandørers og forretningspartneres virksomheter, og derfor ønsker vi å iverksette ytterligere risikoreduserende tiltak.

Tiltak som er gjennomført og planlagt gjennomført for å stanse, redusere og forhindre negative konsekvenser

I 2022 fikk de globale juridiske avdelingene og kvalitetsavdelingene ytterligere midler for å drive risiko- og aktsomhetsvurderingsarbeid fremover. Kvalitetsavdelingen introduserte videre en ny prosedyre for risikovurderinger og for kontroll av leverandører for å sikre samsvar med krav til leverandørstyring. En ny VP for Global People, Leadership & Culture ble utnevnt for å drive utviklingen vår på dette området og implementere strategier som samsvarer med våre retningslinjer for mangfold og inkludering.

I 2023 ønsker vi å styrke vårt arbeid med due diligence av menneskerettigheter gjennom flere initiativer:

Egne tiltak

- Beslutning om å anskaffe en dedikert global compliance-/styringsleder

- Videre integrering av aktsomhetsvurderinger i relevante team og gjennom bevisstgjøring og opplæring
- Sette opp mer standardiserte prosesser og systemer for aktsomhetsvurderinger

Leverandører og forretningspartnere

- Implementere standardisert aktsomhetsvurderingsprosess ved introduksjon av nye leverandører og forretningspartnere
- Videre integrering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre innkjøps- og kontraktprosesser
- Gjennomgå rammeverket for leverandørrisikovurdering og vurderingskriterier


Ovennevnte initiativer vil hjelpe oss videre i arbeidet med å stanse, redusere og forhindre negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rett til informasjon

Ta kontakt med compliance@scangl.com for eventuelle informasjonsforespørsler knyttet til den norske åpenhetsloven.

Godkjenning

Ledelsen i Scan Global Logistics AS har formelt godkjent denne rapporten 26. juni 2023.


Marcus Widell
(MD)


Allan Dyrgaard Melgaard


Thomas Thellufsen Nørgaard


Jørgen Agerbro Jessen