

## Scan Global Logistics AS – Rapport om åpenhet i henhold til norsk lov 2023

### Innledning

Denne rapporten er utarbeidet av Scan Global Logistics Group ("vi", "vår", "oss" og "SGL Group") i henhold til den norske gjennomsiktighetsloven. Rapporten dekker regnskapsåret fra 1. januar til 31. desember 2023 og er godkjent av ledergruppen den 26. juni 2024. Den vil:

- a) Gi en beskrivelse av vår virksomhetsstruktur, virkeområder, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og mulige negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- b) Gi informasjon om faktiske negative innvirkninger og betydelige risikoer for negative innvirkninger som vi har identifisert gjennom vår due diligence for menneskerettigheter (HRDD).
- c) Gi informasjon om tiltak vi har gjennomført og planlegger å gjennomføre for å avslutte faktiske negative innvirkninger og redusere betydelige risikoer for negative innvirkninger, samt forventede resultater av disse tiltakene.

### Vår bedriftsorganisasjon og struktur

SGL Group er en global speditør og logistikkleverandør som har datterselskapet Scan Global Logistics AS i Norge. Scan Global Logistics AS eies 100 % av det danske selskapet Scan Global Logistics A/S. Vår virksomhet omfatter luft-, sjø- og landdistribusjon samt levering av transport- og logistikkjenester til den globale industrien. I Norge har vi omtrent 48 ansatte og 3 kontorer.

Vi baserer oss på en felles forståelse av hvordan vi forventer at alle skal utføre SGL Groups virksomhet og hva det innebærer å handle ansvarlig og med integritet. Vi mener vår hensikt best kan oppfylles ved å bringe en velbegrunnet menneskelig tilnærming til alle steder, respektere alle menneskerettigheter og full likestilling av alle mennesker og fremme gode hensikter og ærlighet.

### Våre forpliktelser og retningslinjer

Vi driver vår virksomhet i samsvar med FNs Global Compact ti prinsipper, som vi har vært en del av siden 2015. Vi respekterer prinsippene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens "Erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet" fra 1998 i samsvar med nasjonal lov og praksis. Vi er forpliktet til å håndheve og respektere sentrale nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter, som for eksempel International Bill of Human Rights, og har en uttalelse i henhold til UK Modern Slavery Act fra 2023, som kan finnes på vår nettside <https://www.scangl.com/about/policies/>.

Vår tilnærming til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på våre dyder, etikk kodeks, leverandøretikk kodeks, menneskerettighetspolicy samt spesifikke retningslinjer om temaer som helse og sikkerhet, miljø, kvalitet og mot korrupsjon. Disse retningslinjene fastsetter klare etiske standarder for selskapet og hjelper våre ansatte og leverandører med å ta etiske beslutninger. De dekker alle aspekter av vår virksomhet og daglige arbeid. Retningslinjene beskriver hovedprinsippene for hvordan vi håndterer de menneskelige og arbeidstakerrettighetene som er mest relevante for vår daglige virksomhet, og inkluderer videre

retningslinjer for forretningspraksis som mangfold, rettferdig konkurranse, mot korrupsjon, datasikkerhet samt sosialt ansvar for miljøvern og samfunnsøkonomisk utvikling.

Hvert år gjennomfører vi gjennomgang av alle våre retningslinjer. Oppdateringer baseres på nye identifiserte risikoen, nye tilnærminger for å redusere identifiserte risikoen samt nye forskrifter/veiledninger. Oppdateringene for 2023 inkluderte utvidelse av vårt engasjement mot miljøet og rettighetene til minoriteter og urfolk. Vi utviklet videre en separat policy for bærekraftig innkjøp som utvider våre forpliktelser og initiativer mot innkjøpspraksis for å sikre ansvarlig forretningspraksis hos våre leverandører og partnere. Vi erkjenner at forbedring av bærekraftig innkjøp er en kontinuerlig prosess, og at alle våre leverandører spiller en viktig rolle i dette. Derfor vil vi fortsette å forbedre våre innkjøpsprosesser og engasjementet med våre leverandører for å innlemme miljømessige og sosiale hensyn i våre innkjøpsretningslinjer og praksis. Alle retningslinjer kan finnes på vårt intranett og eksterne nettside.

Vi er forpliktet til å handle etisk og med integritet i alle våre forretningstransaksjoner og -forhold. Vi vil sikre at alle som arbeider for eller i SGL Group, inkludert Scan Global Logistics AS, samt eventuelle tilknyttede organisasjoner, blir gjort ansvarlige for forebygging, rapportering og avdekking av brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### **Trening, kommunikasjon og ledelse**

For å sikre forståelse og etterlevelse av retningslinjene, tilbyr vi kontinuerlig obligatorisk opplæring og kommunikasjon til alle ansatte globalt, inkludert som en del av innføringsprosessen for nye ansatte. I vår årlige offentlige bærekraftsrapport publiserer vi nylige tall for opplæring av ansatte i våre globale retningslinjer. I 2023 gjennomgikk 85% av våre ansatte opplæring i vår adferdsregel, 83% i vår anti-korrupsjonspolicy og 76% i vår policy for menneskerettigheter. For å lære mer om opplæring og bevissthet, vennligst se "Forretnings-skikk" i vår bærekraftsrapport for 2023 på vår nettside.

Enhver ansatt som ikke overholder retningslinjene kan være gjenstand for passende disiplinære tiltak og konsekvenser knyttet til ansettelsesforholdet. Vi oppmuntrer til åpenhet og støtter en transparent kultur som oppfordrer ansatte, leverandører, kunder, forretningspartnere og andre til å reise bekymringer om enhver problemstilling, overtredelse eller mistanke om uaktsomhet. Vi sikrer at saker kan reises konfidensielt uten frykt for represalier. Enhver bekymring kan tas opp med den globale juridiske rådgiveren, avdelingen for mennesker og kultur eller sendes inn anonymt via vårt varslersystem på [www.scangl.com](http://www.scangl.com). Dette systemet er tilgjengelig via SGL Groups nettside, og alle rapporterte bekymringer gjennomgås og evalueres av et eksternt, uavhengig advokatfirma.

Vårt Compliance- og juridiske avdeling, støttet av vår Global Compliance Officer og ledet av vår Global General Counsel, overvåker og sikrer vår etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår globale Compliance- og juridiske avdeling, ESG- og kvalitetsavdeling, samt avdeling for mennesker og kultur, er ansvarlige for gjennomføringen av retningslinjene i tett samarbeid med lokale kontorer. Vårt digitale kvalitetsstyringssystem D4 brukes til registrering og håndtering av informasjon og funn knyttet til vår due diligence-undersøkelse av menneskerettigheter, fokusert på egne operasjoner og innsats for leverandørvurdering.

## Leverandører og forretningspartnere

Vi har et utvalg direkte leverandører og mange underleverandører og forretningspartnere. Vi forventer at alle våre leverandører og forretningspartnere følger de samme etiske prinsippene og høye standardene som oss. Vi deler informasjon og forklarer våre forventninger gjennom vår Leverandørkodeks for oppførsel og krever at interne eller eksterne interessenter overholder internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøspørsmål og anti-korrupsjon, som FNs Global Compact's ti prinsipper, den internasjonale arbeidsorganisasjonens "Erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen" fra 1998, samt viktige nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter som Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Storbritannias moderne slaverilovgivning fra 2015.

I tillegg forventer vi og stoler på at våre leverandører vil holde sine egne forretningspartnere til de samme høye standardene. Videre erkjenner vi viktigheten av dialog med ansatte, leverandører, agenter og andre interessenter, og forventer at de bygger bevissthet og kunnskap om menneskerettigheter og rapporterer om eventuell uaktsom atferd. Hvis vi finner at en leverandør eller forretningspartner ikke overholder våre retningslinjer eller andre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi betrakte slik uoverensstemmelse som et vesentlig kontraktsbrudd fra forretningspartnerens side.

## Vurdering av aktsomhet og resultater

Vi gjennomfører årlig aktsomhetsvurdering både i våre egne operasjoner og i vår leverandørkjede i samsvar med den norske gjennomsiktighetsloven. Aktsomhetsvurderingen av menneskerettigheter følger retningslinjene fra OECD for flernasjonale selskaper og retningslinjene fra FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

### *Egne virksomhet*

Kartlegging/overvåking av interne forhold ved våre kontorer i Norge har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, heller ikke høyrisiko-situasjoner. Arbeidsmiljøet er vurdert gjennom ulike aktiviteter som er en del av vår interne arbeidskontroll. Vurderingen ble gjennomført med en risikobasert tilnærming, og aktivitetene og overvåkingen omfattet blant annet:

- Opplæringsposter som sikrer at ansatte er opplært i selskapets retningslinjer, inkludert etiske retningslinjer, menneskerettighetspolitikk, anti-korrupsjonspolitikk, helse- og sikkerhetspolitikk og miljøpolitikk, blant annet.
- Resultater fra årlige tilfredshetsundersøkelser for å identifisere, stoppe og redusere potensielle brudd, samt sikre at ansatte kan uttrykke erfaringer og bekymringer.
- Resultater fra årlig vurdering av menneskerettighetssalisenser fra tredjepart i 2023 for å identifisere og redusere potensielle brudd, og sikre at ansatte, leverandører og partnere kan uttrykke erfaringer og bekymringer.
- Tilgang for alle ansatte til SGL Groups varslersystem gjennom vår eksterne nettside for anonym varslings, håndtert av en ekstern tredjepart. I tillegg gjennomgår ansatte obligatorisk opplæring via SGL Academy E-learning om hvordan man bruker varslersystemet og anonymitet.
- Gjennomgang av lokal ansatt håndbok for å sikre at retningslinjer er i tråd med SGL Groups bedriftspolitikk og sikre klar beskrivelse av ansattes rettigheter og generelle arbeidsforhold.

- Registrering av ansattes skade/ulykkes historikk for å sikre at mulige skader/ulykker håndteres og/eller reduseres for å unngå fremtidige risikoer.

### *Leverandører og forretningspartnere*

For å vurdere mulige eller faktiske negative virkninger i vår leverandørkjede og med våre forretningspartnere, har vi kartlagt våre prioriterte leverandører og forretningspartnere basert på økonomisk verdi. Basert på identifiserte risikoområder (risikobasert tilnærming), ble leverandører og forretningspartnere vurdert gjennom informasjonshenting.

Mange av våre viktigste leverandører og forretningspartnere er store multinasjonale selskaper, anerkjente og sertifisert mot ulike ISO-standarder og har publisert bærekrafts rapporter og/eller offentlige retningslinjer for etiske retningslinjer på sine nettsider, som beskriver deres aktsomhetsvurdering og arbeid med menneskerettigheter.

Vår risikovurdering har ikke avdekket brudd eller større risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Imidlertid, som global speditør, erkjenner vi at deler av vår leverandørkjede kan være høyrisiko på grunn av deres geografiske virkeområde, som også er nevnt i vår bærekrafts rapport for 2023 under forretningsatferd. Vi tar disse risikoene på alvor og forstår vårt ansvar for å sikre at det gjennomføres ekstra aktiviteter for ytterligere vurdering. For å sikre overholdelse har vi rett til å inspisere våre leverandørers fasiliteter og gjennomføre revisjoner av deres overholdelse av kravene i leverandørens etiske retningslinjer.

Målrattede leverandører og forretningspartnere som ikke har informasjon om ISO-sertifiseringer, etiske retningslinjer eller offentlige bærekrafts rapporter som viser OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og UNGPs retningslinjer, har blitt kontaktet proaktivt for å signere og returnere vår leverandørs etiske retningslinjer og anti-korrupsjonspolitik for å sikre forpliktelsen til våre etiske forretningsverdier og arbeidsforhold i henhold til FNs Global Compact ti prinsipper. Den internasjonale arbeidsorganisasjons "Erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen" fra 1998, og sentrale nasjonale og internasjonale menneskerettighetsstandarder som Den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Storbritannias moderne slaveri 2015.

### *Konklusjon av vurderinger*

Totalt sett fant vi ingen faktiske negative virkninger og lite risiko for at vår virksomhet gjennom våre egne operasjoner, leverandører og forretningspartnere bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer om menneskerettigheter og arbeidsforhold, eller andre negative forhold. Vi er imidlertid klar over mulige risikoer og det kontinuerlige arbeidet som trengs for å bedre forstå og vurdere våre leverandørers og forretningspartnere virksomhet, derfor ønsker vi å igangsette ytterligere initiativer for å redusere risikoer.

### **Tiltak som er gjennomført og planlagt for å avslutte, redusere og forebygge uønskede virkninger**

I 2023 ble ressurser lagt til de globale juridiske og kvalitetsavdelingene for å drive risiko- og due diligence-arbeidet fremover. Dette førte til ansettelsen av en Global Compliance Officer for å styrke vårt daglige arbeid med fokus på leverandører og forretningspartnere. Kvalitetsavdelingen fortsatte å forbedre og implementere nye prosedyrer for å kvalifisere risikoer og revisjoner av leverandører, for å sikre overholdelse av leverandørstyringslovgivning og våre generelle implementering av sertifiserte styringssystempraksiser. Vår VP for Global People, Leadership & Culture, som ble utnevnt til å fremme

fremskritt og implementere strategier som samsvarer med vår mangfold- og inkluderingspolicy, initierte et "Empowering" program i 2023 med fokus på mangfold og inkludering på tvers av vår globale organisasjon. Videre viste vår årlige MQ-undersøkelse sterke resultater ved å overgå vårt 2025-mål for tredje året på rad, samtidig som vi økte svarfrekvensen med 10 %.

Vår målrettede vurdering av leverandører og forretningspartnere for 2023 har ført til igangsetting av mer proaktive tiltak for å få signerte Leverandørers Etske Regler og Antikorrupsjonspolicy for å kommunisere våre innsatser for bedre menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har også initiert en inspirerende dialog med leverandører og forretningspartnere for å samkjøre våre innsatser for å skape positiv innvirkning.

I en felles global innsats på tvers av avdelinger gjennomførte SGL en omfattende vurdering av menneskerettighetsrelevans for våre globale fotavtrykk og verdikjede. Konklusjonene vil veilede vår fokus på å sikre menneskerettigheter i våre egne operasjoner, hos partnere og kunder inn i 2024.

I 2024 ønsker vi å styrke vårt arbeid med menneskerettighetsdue diligence gjennom flere initiativer:

#### *Egne operasjoner*

- Integrere lærdommer og resultater fra den årlige MQ-undersøkelsen i selskapets operasjoner.
- Fortsette integreringen av HRDD (menneskerettighets due diligence) ytterligere i relevante team og gjennom bevisstgjøring, samt standardiserte HRDD-prosesser og systemer.
- Integrere konklusjoner fra den globale vurderingen av menneskerettighetsrelevans i prosesser og systemer.

#### *Leverandører og forretningspartnere*

- Fortsette å implementere standardiserte HRDD-prosesser ved onboarding av nye leverandører og forretningspartnere, og videre integrere menneskerettighets- og arbeidsforholdsaspekter i innkjøps- og kontraheringsprosesser.
- Etablere et nytt rammeverk for leverandørrisikovurdering og vurderingskriterier i samarbeid med juridiske og kvalitetsavdelinger.
- Starte mer strukturerte prosesser for å skaffe og lagre signerte Leverandørers Etske Regler og Antikorrupsjonspolicy som en forlengelse av innsatsene fra 2023.

Disse initiativene vil hjelpe oss med å ytterligere avslutte, redusere og forebygge uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **Informasjonstilgang**

Vennligst kontakt [compliance@scangl.com](mailto:compliance@scangl.com) for eventuelle informasjonsforespørsler knyttet til den norske åpenhetsloven.

### **Godkjenning**

Konsernledelsen i Scan Global Logistics AS har formelt godkjent denne rapporten den 26. juni 2024.

---

Lasse Ingemand Nilsen

---

Allan Dyrgaard Melgaard

---

Clara Nygaard Holst

---

Henrik Haugaard Kjærsgaard Christensen

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Clara Nygaard Holst

### Styremedlem

På vegne af: Scan Global Logistics AS

Serienummer: 579411eb-85d0-4d37-a574-16e3b6d0c900

IP: 165.225.xxx.xxx

2024-06-26 08:39:34 UTC



## Allan Dyrgaard Melgaard

### Styreleder

På vegne af: Scan Global Logistics AS

Serienummer: c2ae5d91-de60-4f71-bad2-75bab2424f14

IP: 165.225.xxx.xxx

2024-06-26 08:47:46 UTC



## Nilsen, Lasse Ingemand

### MD

På vegne af: Scan Global Logistics AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-681552

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-26 09:42:36 UTC



## Henrik Hauberg Kjærgaard Christensen

### Styremedlem

På vegne af: Scan Global Logistics AS

Serienummer: ebc0e3cd-4579-4e60-96f8-dcb28f472ce7

IP: 165.225.xxx.xxx

2024-06-28 09:14:09 UTC



Penneo dokumentnøgle: MN8S2-H3UAC-M6Y26-5LEOZ-J56A-CDX1W

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

#### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**